

# ETICKÝ KODEX

The Code of Ethics



*2. 1. 2016*

*Revidován:*

3. 1. 2019

4. 1. 2022

23. 11. 2023

**CNC KOVO s.r.o.**  
Žižkova 907  
675 51 Jaroměřice n./R.  
Tel.: 777 342 288, Fax.: 384 420 467

IČO:26884551, DIČ:CZ26884551

1. General Ethical rules
2. Ethical rules at work
3. Ethical rules pertaining to customers, suppliers and other third parties
4. Ethical rules concerning health, safety and environment

A component manufacturer, CNC KOVO s.r.o. is a family company with business focused on the production of automobile and other parts for competitive prices.

The Company plays an important social role:

- By providing efficient services to its customers with effective and competitive products.
- By organizing the division of labor, thereby enabling the productivity of each employee and consequently the best possible pay in relation to his or her own contribution.
- By generating profits that allow the owners to invest in other projects and ensure the longevity of the business.

CNC KOVO s.r.o.'s journey since the first produced component was purchased in 2003 is impressive. It hasn't been achieved by chance. For the CNC KOVO s.r.o., common sense, simplicity and modesty are key, and they have had a profound effect on the Company's culture.

In order for this venture to continue for generations to come, we must share and promote this culture and these ethical rules. Management must ensure that they are properly understood and followed by employees.

**Provoz a dodací adresa:**  
CNC KOVO s.r.o.  
Dělnická 168/V

1. Obecná etická pravidla
2. Etická pravidla při práci
3. Etická pravidla ve vztahu k zákazníkům, dodavatelům a třetím stranám
4. Etická pravidla zahrnující zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Výrobce součástek, CNC KOVO s.r.o., je rodinná společnost zaměřená na výrobu automobilových komponentů a dalších výrobků a obrobků z kovu v tržním prostředí.

Naše společnost hraje důležitou roli:

- Ať už je to poskytování dobrých služeb a produktů svým zákazníkům.
- Nebo organizací práce tak, aby byla umožněna co nejvyšší produktivita práce za nejvyšší možnou mzdu podle schopností a dovedností konkrétního pracovníka.
- A konečně generováním zisku, který umožní vlastníkům společnosti reinvestovat do společnosti a investovat do dalších projektů.

Cesta CNC KOVO s.r.o. od první vyrobené a prodané součástky začala v roce 2003. Současného úspěchu nedosáhla společnost náhodou. Za tím stál a stojí zdravý rozum, jednoduchost a umírněnost, které mají stále velký vliv na kulturu naší společnosti.

Abychom toto vše udrželi v chodu pro další generace, musíme sdílet a propagovat tuto naši firemní kulturu a etická pravidla. Zejména management společnosti musí plně chápat a dodržovat tato pravidla.

# 1. Ethical rules

The CNC KOVO s.r.o. ethical rules stem from fundamental principles based on human rights, and can be summarized as follows:

All individuals are born free and equal, but living in a society imposes essential duties along with liberty:

- Respecting others, living in harmony with others and without violence.
- Respecting one's own life and that of others.
- Respecting the freedom and property of others.

These fundamental principles provide a basis for the following rules.

## Relations with others, contracts, promises.

In CNC KOVO s.r.o., respect for each other, for contracts and for promises made, as well as honesty, good faith and trust are fundamental values that are essential for working together and necessary for the success of the Company.

Intimidation, blackmail, threats, violence, unwanted sexual attention and harm to the liberty or property of others are not acceptable.

Negotiation is a normal part of the business process, but it must respect the above rule. In the order to be understood by all, contract must be clear and simple, with no discourse or pointless clauses. There must be conditions of termination that are accepted by the parties.

## Accounting

Accounts must reflect and describe the reality of the Company's situation.

Expenditure and any other transactions must therefore be recorded in the books as quickly as possible, as demanded by the Group Accounting Principles and Methods Manual.

## Legislation

The Company relies on current legislation, but without renouncing its fundamental principles.

# 1. Etická pravidla

Etická pravidla firmy CNC KOVO s.r.o. jsou postavena na základních principech vyplývajících z přirozených a základních lidských práv a můžeme je popsat následujícím způsobem:

- Respektování ostatních, život v harmonii bez násilí.
- Respektování a ochrana života vlastního i ostatních lidí.
- Respektování a ochrana svobody a majetku.

Tyto základní principy poskytují základ pro následující pravidla.

## Vztahy s ostatními, uzavírání smluv a přísliby.

V naší společnosti CNC KOVO s.r.o. jsou základními hodnotami pro společnou práci a nezbytností pro úspěch společnosti respektování každého jednotlivce, dodržování smluv a učiněných slibů, stejně jako čest, dobrá víra a důvěra.

Zastrašování, vydírání, výhrůžky, násilí, sexuální harašení a porušování osobní svobody a majetku jedince nejsou akceptovatelné. Vyjednávání je přirozenou součástí obchodního procesu za podmínky, že jsou dodržována zde zmiňovaná pravidla. Aby došlo k úplnému porozumění jednajících stran, musí být smlouvy a dohody jasné, jednoduché, bez klíčků a nadbytečných ustanovení. Smlouvy musí obsahovat ustanovení o ukončení a odstoupení, která jsou akceptovatelná oběma stranami.

## Účetnictví

Účetnictví společnosti musí být správné a musí odpovídat realitě hospodaření společnosti.

Všechny příjmy a výdaje musí být neprodleně zaznamenávány do účetních dokladů.

## Legislativa

Společnost se řídí platnou legislativou a zároveň zachovává své základní etické principy.

## 2. Ethical rules at work

The Company commits to ensuring that signatories are free, consenting and able to understand the terms. De facto, this excludes children and more generally forced labor, which is strictly banned.

### **Judge and jury**

The organization if the Company aims to avoid situations where an employee (or it's department) would be both „judge and jury“. This is because to be impartial, one cannot judge oneself. In practise, the Company's organizational principles are such that the Divisional, Subsidiarity and Purchasing teams operate within the framework of the Company's internal rules while functional departments control.

### **Conflicts of interest**

When making decisions, employees must have in mind the best interest of the Company. The interests of the CNC KOVO must be placed above those of the Subsidiaries or Divisions and internal quarrels must be avoided.

Employees must be loyal and not use privileged or confidential information to the detriment of the Company, particularly, employees are not allowed to obtain personal advantages or gain from it. They must not have another activity or an external role likely to generate a conflict of interest to harm the Company.

### **Recruitment, compensation, appraisal, promotion and discipline**

Within the CNC KOVO s.r.o., it is the responsibility of Human Resources department to manage employee skills to best meet the needs of the Company.

In order to respect equal opportunities, recruitment, compensation, appraisal, promotion and discipline are strictly based on the actual or desired contribution of employees to the Company.

### **Freedom of association**

CNC KOVO s.r.o. grant each employee the right to freely associate, to belong to a union, to appoint representatives and to give them, if he so wishes, the authority to represent him with the Company's Management.

## 2. Etická pravidla v práci

Se zaměstnanci CNC KOVO s.r.o. jedná vždy tak, aby zaměstnanci podepisovali pracovní smlouvu svobodně a plně jí porozuměli. To vlastně znamená, že je vyloučeno někoho nutit k práci a absolutně to vylučuje zaměstnávání dětí.

### **Rozhodovací pravomoc**

Společnost CNC KOVO s.r.o. se snaží eliminovat situaci, kdy zaměstnanec rozhoduje sám o sobě tak, aby byla zachována nestrannost. Znamená to, že organizační principy společnosti jsou založeny na rozdělení kompetencí a jednotlivé pracovní týmy ve společnosti pracují na základě kompetenčních a kontrolních principů stanovených pravidly společnosti.

### **Střet zájmů**

Při rozhodování musí zaměstnanci dbát zachování nejlepších zájmů společnosti CNC KOVO s.r.o. Tyto zájmy je třeba stavět nad zájmy jednotlivých částí podniku a divizí. Je třeba se vyhnout vnitřním sporům a hádkám.

Zaměstnanci musejí být loajální a nesmí zneužívat jakékoli důvěrné a důležité informace ke škodě společnosti, zvláště pak zaměstnanci nesmějí přijímat za poskytnutí takových informací výhody či zisk. Zaměstnanci nesmějí provozovat činnost, při které by byli ve střetu zájmů ve vztahu k činnosti společnosti.

### **Nábor zaměstnanců, odměňování, hodnocení, podpora a disciplína**

U společnosti CNC KOVO s.r.o. má personální oddělení na starosti péči o zaměstnance tak, aby byly co nejlépe využity jejich schopnosti.

Právě proto jsou nábor zaměstnanců, odměňování, hodnocení, podpora a disciplína postaveny zásadně na aktuálním a požadovaném přínosu každého zaměstnance ve vztahu ke společnosti.

### **Svoboda sdružování**

CNC KOVO s.r.o. nebrání svým zaměstnancům, aby se sdružili za účelem nominace svých reprezentantů pověřených k jednání se zaměstnavatelem.

### **3. Ethical rules pertaining to customers, suppliers and other third parties**

#### **Customers and the third party data protection**

We must behave towards our customers in an exemplary manner so that they have no cause for regret in dealings with the Company. This is one of the objectives of our Code of Ethics. Documents and information about the development, design, function and production of products, about technology, projects, customers, suppliers as well as all other information about operational processes that the customer or authorized third parties provide to us, we consider strictly confidential, kept private from third parties and will use them exclusively for the purpose of working with the customer. This applies regardless of whether the documents are expressly marked as confidential or private or whether they are a trade or business secret in the legal sense.

#### **Suppliers**

We must buy from suppliers who respect our fundamental principles and the Purchasing Department must ensure that this is the case.

This pre-requisite being set, the CNC KOVO s.r.o. agrees to select suppliers solely according to objective criteria used to evaluate their actual or supposed contribution to the Company's goals.

#### **Corruption**

The contract of employment demands that employees always work in the interest of the Company. As a result, the company's employees are strictly forbidden from receiving, for purposes of financial gain, „under table“ payments, bribes or large gifts from a supplier. Moreover, this supplier would be violating the Company's principles and therefore preventing a working relationship. The maximum amount of the received gift can be up to CZK 500.

Likewise, the CNC KOVO s.r.o. does not allow making payments or giving large gifts for the personal enrichment of representatives of its customers or to civil servants.

Contribution to non-profit, political or governmental organizations are forbidden, unless special permission is given by the Executive Board.

### **3. Etická pravidla ve vztahu k zákazníkům, dodavatelům a ostatním**

#### **Zákazníci a ochrana informací a dat**

Ke svým zákazníkům, se musíme chovat takovým způsobem, aby neměli žádný důvod litovat vzájemné spolupráce s naší společností.

Toto je jedno z nosných ustanovení Etického kodexu. Dokumenty, informace a data o vývoji, konstrukci, funkci a výrobě produktů, o technologii, projektech, zákaznících, dodavatelích jako i všechny ostatní informace o provozních procesech, které nám zákazník nebo třetí pověřené strany poskytnou, ať už písemně, ústně nebo v jakékoli jiné formě, považujeme za přísně důvěrné, uchovávané v soukromí před třetími stranami a používat je budeme výhradně pro účely spolupráce se zákazníkem. To platí bez ohledu na skutečnost, zda jsou dokumenty výslovně označeny jako důvěrné nebo soukromé nebo zda jsou obchodním nebo obchodním tajemstvím v právním smyslu.

#### **Dodavatelé**

Musíme dbát na to, aby i naši dodavatelé zachovávali naše základní etické principy a naše obchodní oddělení toto bude monitorovat.

Kromě toho CNC KOVO s.r.o. své dodavatele vybírá pouze na základě objektivních kritérií, přičemž hodnotí jejich aktuální nebo očekávaný přínos cílům společnosti.

#### **Korupce**

Pracovní smlouva obsahuje ustanovení, že zaměstnanec musí jednat vždy v zájmu zaměstnavatele, což znamená, že zaměstnanec nesmí přijímat jakékoli platby „načerno“, úplatky nebo velké dary od dodavatelů. Takové jednání dodavatele je neslučitelné s filozofií společnosti. Maximální výše přijatého dárku může být do 500 Kč.

Ani samotná společnost CNC KOVO s.r.o. nesmí dávat či nabízet úplatky či hodnotné dary pro osobní obohacení zástupců svých odběratelů nebo úředních osob.

Jakékoli příspěvky či dary např. neziskovým organizacím, či politickým stranám nebo sdružením musejí být předem povoleny výkonným orgánem společnosti.

## **4. Ethical rules concerning health, safety and the environment and sustainability**

The respect for life involves voluntary actions aiming to eliminate dangerous substances and avoid situations which could harm the health or property of employees or the third party. The CNC KOVO s.r.o. encourages all awareness-raising actions in this area.

Furthermore, the Product innovation work conducted by the CNC KOVO s.r.o. gives priority to weight reduction in order to improve efficiency, to reduce emissions and to safety, while emphasizing simple and competitive solutions.

CNC KOVO s. r. o. aims to integrate sustainability principles into all aspects of the organization's activities, both in the public and private sectors. It focuses on solving the environmental, social and economic challenges faced by the organization and achieving sustainable results.

- Sustainability strategy: CNC KOVO s.r.o. develops a sustainability strategy that sets long-term sustainability goals, priorities and actions.
- Measurement and monitoring: Sustainability management involves the collection, measurement and monitoring of data related to the environmental and social performance of the organization. This allows the organization to monitor its progress and identify areas where improvements can be made.
- Reporting and transparency: CNC KOVO s.r.o. informs its stakeholders about its sustainability performance through reports and communications.
- Stakeholder engagement: CNC KOVO s.r.o. engages with their stakeholders, which includes employees, customers, investors, non-profit organizations and other interested parties. Dialogue and collaboration with these groups is important for identifying material issues and addressing sustainability issues.

## **4. Etická pravidla v souvislosti se zdravím, bezpečností a životním prostředím a udržitelností**

Respekt a ochrana života a životního prostředí znamená i dobrovolnou snahu zaměřenou na odstranění nebezpečných látek a prevenci situacím, v nichž může dojít k ohrožení zdraví nebo majetku zaměstnanců a třetích osob. Veškeré takové preventivní aktivity společnost podporuje.

Navíc, produktová inovativní činnost společnosti směřuje ke snižování objemu za účelem zvýšení efektivity a snížení emisí a zvýšení bezpečí, za současné podpory jednoduchých a konkurenčních řešení.

CNC KOVO s.r.o. má cíl integrovat zásady udržitelnosti do všech aspektů činnosti organizace, a to jak ve veřejném, tak v soukromém sektoru. Zaměřuje se na řešení environmentálních, sociálních a ekonomických výzev, se kterými se organizace setkává, a na dosahování udržitelných výsledků.

- Strategie udržitelnosti: CNC KOVO s.r.o. vyvíjí strategii udržitelnosti, která stanovuje dlouhodobé cíle, priority a akce v oblasti udržitelnosti.
- Měření a monitorování: CNC KOVO s.r.o. sbírá, měří a monitoruje data týkající se environmentálního a sociálního výkonu organizace. To umožňuje organizaci sledovat pokrok a identifikovat oblasti, ve kterých lze dosáhnout zlepšení.
- Zpravodajství a transparentnost: CNC KOVO s.r.o. informuje své stakeholdery o svém výkonu v oblasti udržitelnosti prostřednictvím zpráv a komunikace.
- Zapojení stakeholderů: CNC KOVO s.r.o. se zapojuje se svými stakeholdery, což zahrnuje zaměstnance, zákazníky, investory, neziskové organizace a další zainteresované strany. Dialog a spolupráce s těmito skupinami jsou důležité pro identifikaci materiálních otázek a řešení problémů souvisejících s udržitelností.

- Integration into the decision-making process: Sustainability principles are integrated into decision-making processes at all levels of the organization, including strategic planning, project management and investment decision-making.
- Culture of sustainability: CNC KOVO s.r.o. strives to create a culture of sustainability within the organization that supports responsible behavior and the commitment of all employees to sustainable values and goals.

## Appendix

When this Code of Ethics is implemented and each time it is modified, Departmental Managers must send the conformity certificate for their site/Subsidiarity or Division to the Human Resources Manager.

We undertake to adhere to the above mentioned general principles with respect to our suppliers and service providers. In return, we expect them to adhere to principles equivalent to those in our Code of Conduct.

We ensure that all parties' interests are taken into consideration, transparently and in accordance with contract terms.

## Certificate of Conformity

I confirm that I have read this Code of Ethics and the fundamental principles that contains, that I conform to it and that employees that report to me have been made aware of it.

If, after signing this certificate, a law contradicting the principles of the Code of Ethics is passed and brought to my attention, I will immediately inform you of it in writing.

Compliance with Code of Ethics is in particular enforced by the application of the internal policies and procedures of our company and its entities. These internal policies are published on the company's website and form part of this code of ethics.

Position: CEO, Name: Zdeněk Škoda  
Date: 25. 11. 2023

- Zapojení do procesů rozhodování na všech úrovních organizace, včetně strategického plánování, řízení projektů a investičního rozhodování.
- Kultura udržitelnosti: CNC KOVO s.r.o. se snaží vytvořit kulturu udržitelnosti uvnitř organizace, která podporuje zodpovědné chování a závazek všech zaměstnanců k udržitelným hodnotám a cílům.

## Závěrečné ustanovení

Po přijetí tohoto Etického kodexu a při jakékoli jeho změně, musí vedoucí pracovníci zajistit seznámení se svých oddělení nebo divizí s kodexem samotným a jeho změnami a toto referovat personálnímu oddělení.

Zavazujeme se dodržovat výše uvedené obecné zásady s respektem našim dodavatelům a poskytovatelům služeb. Na oplátku, očekáváme, že budou dodržovat zásady ekvivalentní těm v našem Kodexu chování.

Dbáme na to, aby byly zájmy všech stran brát v úvahu, transparentně a v souladu se smluvními podmínkami.

## Vyjádření souhlasu

Tímto potvrzují, že jsem si tento Etický kodex přečetl a porozuměl jsem mu a že s ním seznámím své podřízené v rámci společnosti.

Pokud po podpisu tohoto Etického kodexu dojde ke schválení zákona, který by byl v rozporu s principy tohoto Etického kodexu, budu o tom písemně informovat.

Dodržování Etického kodexu je vynucováno zejména uplatňováním vnitřních zásad a postupů naší společnosti a jejích subjektů. Tyto vnitřní zásady jsou uveřejňovány ve formě směrnic a prohlášení na webu společnosti a tvoří součást tohoto etického kodexu.

Pozice: CEO, Jméno: Zdeněk Škoda  
Datum: 25. 11. 2023

  
CNC KOVO s.r.o.  
Žižkova 907  
675 51 Jaroměřice nad Rok.  
IČ: 269 84 551, DIČ: CZ26884551

